

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
 О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Школски центар са домом ученика „Доситеј Обрадовић“ Суботица

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>Школски центар са домом ученика „Доситеј Обрадовић“ Суботица</u> Седиште и адреса: <u>Суботица, Зрињског и Франкопана 2</u> Број телефона: <u>024/556-119</u> Електронска адреса: <u>skcentar.dositej@gmail.com</u> Веб сајт: <u>https://www.skcentar.edu.rs/</u> Матични број: <u>08009333</u> ПИБ: <u>101749715</u>		
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица:	<u>85</u> (100%)		
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:	<u>67</u> (<u>78,82%</u>)		
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:	<u>18</u> (<u>21,18%</u>) до		
2. в	Старосна структура:	Укупно: <u>4</u> (<u>4,71%</u>) Ж: <u>4</u> (<u>5,97%</u>) М: <u>0</u> (<u>0%</u>)	Од 21-30 година живота	
		Укупно: <u>22</u> (<u>25,88%</u>) Ж: <u>15</u> (<u>22,39%</u>) М: <u>7</u> (<u>38,89%</u>)	Од 31-40 година живота	
		Укупно: <u>35</u> (<u>41,18%</u>) Ж: <u>31</u> (<u>46,27%</u>) М: <u>4</u> (<u>22,22%</u>)	Од 41-50 година живота	
		Укупно: <u>17</u> (<u>20%</u>) Ж: <u>13</u> (<u>19,4%</u>) М: <u>4</u> (<u>22,22%</u>)	Од 51-60 година живота	
		Укупно: <u>7</u> (<u>8,24%</u>) Ж: <u>4</u> (<u>5,97%</u>) М: <u>3</u> (<u>16,67%</u>)	Од 61-70 година живота	
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно: 85 – 100%	Жена: 67 – 78,82%	Мушкараца: 18 – 21,18%
	1. Основно обр.	9 (10,59%)	9 (13,43%)	0 (0%)
	2. Средње образовање	18 (21,28%)	10 (14,93%)	8 (44,44%)
	3. Више образовање	12 (14,12%)	10 (14,93%)	2 (11,11%)
	4. Високо образовање	46 (54,12%)	38 (56,72%)	8 (44,44%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	83 (97,65%)	65 (78,31%)	18 (21,69%)
Лица на положајима	2 (2,35%)	2 (100%)	0 (0%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат БРУТО ПЛАТА	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	83.250(100%)	83.130 (78,31%)	75.447,05 (21,69%)
Лица на положајима	112.387,5(100%)	112.387,5(100%)	0(0%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 4 (5,97%) Од 21-30 година живота

М: 0 (0%)

Ж: 15 (22,39%) Од 31-40 година живота

М: 17 (38,89%)

Ж: 31 (46,27%) Од 41-50 година живота

М: 4 (22,22%)

Ж: 13 (19,4%) Од 51-60 година живота

М: 4 (22,22%)

Ж: 4 (5,97%) Од 61-70 година живота

М: 3 (16,67%)

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: _____ (____ %) Од 21-30 година живота
М: _____ (____ %)

Ж: _____ (____ %) Од 31-40 година живота
М: _____ (____ %)

Ж: _____ (____ %) Од 41-50 година живота
М: _____ (____ %)

Ж: _____ (____ %) Од 51-60 година живота
М: _____ (____ %)

Ж: _____ (____ %) Од 61-70 година живота
М: _____ (____ %)

Разлози: -

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: Приметно је да су на послове спремачица – чистач просторија распоређене само жене. Док су на послове наставника практичне наставе у областима грађевинарство, као и домар/мајстор одржавања (и сродне позиције) распоређени мушкарци. У конкурс се не назначава пол који се преферира, на основу интересовања и стручне спреме се кандидати опредељују за појединачне позиције.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: Природа посла и већа заступљеност одређеног пола у оквиру појединих занимања одређује распоређивање лица на радна места.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. Основно образовање	0(0%)	0(0%)	
2. Средње образовање	1 (33,33%)	1(33,33%)	
3. Више образовање	1 (33,33%)	1(33,33%)	
4. Високо образовање	1 (33,33%)	1(33,33%)	

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 _____ (____ %) Од 21-30 година живота
Ж: _____ (____ %)
М: _____ (____ %)

