

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године

ШКОЛСКИ ЦЕНТАР С А ДОМОМ УЧЕНИКА „ДОСИТЕЈ ОБРАДОВИЋ”
(назив органа јавне власти/послодавца)

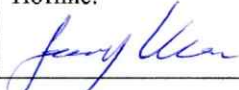
| | |
|---|--|
| 1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац): | Назив: <u>ШКОЛСКИ ЦЕНТАР С А ДОМОМ УЧЕНИКА „ДОСИТЕЈ ОБРАДОВИЋ”</u> Седиште и адреса: <u>СУБОТИЦА, ЗРИЊСКОГ И ФРАНКОПАНА 2</u> Број телефона: <u>024/556-119</u> Електронска адреса: <u>SKCENTAR.DOSITEJ@E-MAIL.COM</u> Веб сајт: <u>WWW.SKCENTAR.EU.RS</u> Матични број: <u>08009333</u> ПИБ: <u>101749715</u> |
| 2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор): | а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: <u>19.12.2022.</u> д) Датум јавног објављивања: <u>28.12.2022.</u> е) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <u>WWW.SKCENTAR.EU.RS</u> |
| 3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера: | УКЛЮЧУЈУЋИ ДОКУМЕНТАЦИЈУ а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>ЗАДОВОЉАВА</u> б) Списак посебних мера: в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: <u>ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА РОДНО ОСЕТЛИВОГ ПЕДИКА У ИНТЕРНИМ ДОКУМЕНТИМА ПОХИТАНЕ ОБУКА У ОБЛАСТИ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ</u> г) Почетак примене посебних мера: <u>ПОЧЕТАК 2023. ГОДИНЕ</u> д) Начин спровођења и контроле примене посебних |

мера: ОБОТВРАЊИВАЊЕ СЛУЖБИХ ЛИЦА
АРЖАНТЕ ОБУКЕ ИЗ ОБЛАСТИ РАДНЕ
РАВНОПРАВНОСТИ

г) Престанак спровођења посебних мера:
МЕРЕ СУ ТРАЖНЕ

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):
ЗАСТУПАЈЕНОСТ РОЛОВА ЈЕ УРАВНОТЕЖЕНА. ВЕЋИ БРОЈ ЖЕНА
ЈЕ ПРИСУТАН У ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА ЗАРАД НА
НАВЕДЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА.


ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

| | | | | |
|---------------|--------------|--------------------|---|---|
| Име: | Презиме: | Контакт телефон: | Електронска адреса: | Потпис: |
| <u>САНАРА</u> | <u>ВИЗИМ</u> | <u>024/556-119</u> | <u>SKICENIAR.DESITE@G</u> <u>EMAIL.COM</u> |  |

ПРИЛОГ:
- Образац 1

Датум: 21. 12. 2023.
Место: СУБОТИЦА





(потпис овлашћеног лица)
Назив функције, име и презиме овлашћеног лица