



Дел.бр. 353/23

Датум: 21.12.2023.

На основу члана 126. став 4. тачка 18) Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018-др.закон, 10/2019, 6/2020 и 129/2021, даље: **ЗОСОВ**), чл. 41. Статута Школског центра са домом ученика „Доситеј Обрадовића“ (дел.бр. 214/22, даље: **Статут**) и члана 64. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр. 52/2021, даље: **Закон**), директор Школског центра са домом ученика „Доситеј Обрадовић“ Суботица доноси

ОДЛУКУ

о одређивању лица задуженог за родну равноправност

I **Сандра Визин**, дипломирани правник из Суботице, на радном месту секретар школе, именује се за **лице задужено за родну равноправност у Школском центру са домом ученика „Доситеј Обрадовић“ у Суботици** (даље: Школа).

II О овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (даље: Министарство).

III Лице задужено за родну равноправност у Школи дужно је да:

- 1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Школе;
- 2) прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у Школи и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Школи;
- 3) доставља извештаје из тачке 2) овог става директору Школе, које Школа, након доношења, доставља Министарству;
- 4) сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- 5) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;
- 6) предлаже одређивање посебних мера у Школи у циљу остваривања и унапређивања родне равноправности, у смислу Закона, Националне стратегије за родну равноправност и Акционог плана за спровођење Стратегије;
- 7) обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреда принципа родне равноправности;
- 8) обавља и друге послове у вези са Законом о родној равноправности.

Образложење

Чланом 64. Закона, прописано је да су органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, те да руководиоца органа јавне власти за наведено лице одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада, као и да о одређивању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица обавештавају Министарство.

Истим чланом Закона, у ставу 4. наведена су задужења лица одређеног за родну равноправност, и то да: прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени; прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне